

«СОГЛАСОВАНО»



Председатель профсоюзного комитета
С.И. Меркуленкова

 2024 года



«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач ОГБУЗ «Гагаринская ЦРБ»


«03»  2024 года



ПОЛОЖЕНИЕ

О распределении финансовых средств обязательного медицинского страхования, направленных на проведение диспансеризации определенных групп взрослого населения и профилактических медицинских осмотров в 2024 году

1. Общие положения.

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 46 Федерального закона от 21 ноября 2011 года №323 – ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27.04.2021г. №404н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения», приказом МЗ Смоленской области № 0057 от 19.01.2024 г. «О проведении профилактических медицинских осмотров и диспансеризации определенных групп взрослого населения в Смоленской области в 2024 году».

Положение определяет порядок расходования денежных средств на оплату труда медицинских работников, участвующих в проведении диспансеризации определенных групп взрослого населения, обеспечение лекарственными препаратами и расходными материалами, оплату стоимости лабораторных и инструментальных исследований, производимых в других учреждениях, расходы по оплате договоров с медицинскими организациями о привлечении соответствующих медицинских работников к проведению диспансеризации и направлено на повышение материальной заинтересованности медицинских работников в улучшении результатов своего труда.

2. Принципы оплаты.

Полученные ЛПУ средства на оплату произведенной диспансеризации определенных групп взрослого населения распределяются в следующем порядке:

- заработная плата и начисления на заработную плату – **не менее 50%**, в т.ч. заработная плата – **34,0%** (с учетом резерва на выплату отпускных в размере 15,0%), начисления на ФОТ **16,0%**;

- обеспечение лекарственными препаратами и расходными материалами, оплата стоимости лабораторных и инструментальных исследований, производимых в других учреждениях, расходы по оплате договоров с медицинскими организациями о привлечении соответствующих медицинских работников к проведению диспансеризации – **не более 50%**;

Расходы могут перераспределяться, в зависимости от сложившейся потребности, с обоснованием перераспределения.

Средства, направляемые на оплату труда, согласно вышеуказанному расчету распределяются на денежные выплаты – дополнительную оплату труда. Дополнительный фонд оплаты труда (далее ДФОТ) используется на выплату дополнительной заработной платы и начислений на дополнительную заработную плату. ДФОТ от проведенной диспансеризации определенных групп взрослого населения

распределяется в следующем порядке:

I этап диспансеризации		
№пп	Наименование исследования	Количество %
1	Оформление медицинских документов: -участковая медицинская сестра, фельдшер кабинета профилактики, фельдшер ФАП	6
2	Опрос(анкетирование) -участковая медицинская сестра, фельдшер кабинета профилактики, фельдшер ФАП	4
3	Антропометрия с определением индекса массы тела: -участковая медицинская сестра, фельдшер кабинета профилактики, фельдшер ФАП	3,5
4	Измерение АД: -участковая медицинская сестра, фельдшер ФАП	3
5	Взятие крови из вены: - медицинская сестра процедурного кабинета, фельдшер ФАП	3
6	Определение уровня глюкозы крови и холестерина (у граждан с 18 до 86лет) -врач КДЛ -фельдшер-лаборант или лаборант	4 1 3
6	ЭКГ -врач ФД - медицинская сестра ФД, фельдшер ФАП	7 4 3
7	Определение относительного сердечно-сосудистого риска (у граждан 18-39лет включительно) и абсолютного сердечно-сосудистого риска (у граждан от 40- до 64 лет включительно) участковая медицинская сестра, фельдшер кабинета профилактики, фельдшер ФАП	4
8	ККФ -врач-рентгенолог -рентгенлаборант	5 2,5 2

	-медицинский регистратор флюорокартотеки	0,5
9	Измерение внутриглазного давления медицинская сестра офтальмолога, фельдшер кабинета профилактики, фельдшер ФАП	3
10	Осмотр женщин и взятие мазка на цитологию врач акушер-гинеколог, акушерка	5
11	Цитология мазка лаборант, фельдшер-лаборант	3
12	Медицинский осмотр врач терапевт, ВОП, фельдшер ФАП	23
13	Краткое профилактическое консультирование врач терапевт, ВОП, фельдшер ФАП	5
14	Общий анализ крови (гемоглобин, лейкоциты, СОЭ) -врач КДЛ -фельдшер-лаборант или лаборант	4 1,5 2,5
15	Маммография(39лет-70лет) -врач-рентгенолог -рентгенлаборант	5 3 2
16	Исследование кала на скрытую кровь (с 40лет) -врач КДЛ -фельдшер-лаборант или лаборант	3 1,5 1,5
17	ПСА(с 45 лет) -врач КДЛ -фельдшер-лаборант или лаборант	1,5 0,5 1
18	Внесение информации об обследуемом -оператор-5%, медицинский статистик(менеджер-0.5%), бухгалтера- 1.25%, экономисты-1.25%	8
	Итого:	100%

II этап

Согласно назначений врача-терапевта на обследования и консультации врачей- узких специалистов. Врач-терапевт, участковая медицинская сестра – от 10 до 35%, углубленное профилактическое консультирование от 10 до 20% в зависимости от проведенных исследований и консультаций в соответствии с тарифами II этапа
Оставшаяся сумма на виды обследования и консультирование.

№ п/п	Опрос, исследование, мероприятие	% стимулирования
1	Осмотр (консультация) врачом-неврологом	2,0
2	Дуплексное сканирование брахицефальных артерий (для мужчин в возрасте от 45 до 72 лет включительно и женщин в возрасте от 54 до 72 лет включительно)	2,5
3	Осмотр (консультацию) врачом-хирургом или врачом-урологом (для мужчин в возрасте 45, 50, 55, 60 и 64 лет)	2,0
4	Осмотр (консультацию) врачом-хирургом или врачом-колопроктологом	2,0
5	Колоноскопия	2,5
6	Рентгенография легких	2,5
7	Осмотр (консультация) врачом-акушером-гинекологом	2,5
8	Осмотр (консультация) врачом-офтальмологом	2,0
9	Эзофагогастродуоденоскопия	2,5
10	Осмотр (консультация) врачом-оториноларингологом	2,0
11	Прием (осмотр) врачом-терапевтом по результатам второго этапа диспансеризации	2,5
	Итого	25 %

Критерием для установления размера денежных средств является:

- Оформление медицинской документации в соответствии с регламентирующими документами.
- Отсутствие жалоб со стороны служб и пациентов.
- Исполнительская и трудовая дисциплина.
- Распределение денежных средств между приведенными выше категориями персонала производится пропорционально степени участия каждого.
- Сумма денежных средств конкретному работнику может быть увеличена или уменьшена главным врачом в зависимости от наличия замечаний по работе или поощрений за отчетный период.